

## KI-Feedback: Impuls-Prompt-Sheet | Seite 1



# Startimpulse, um verwertbares Feedback von der KI zu erhalten

Diese Prompts geben Impulse und berücksichtigen die wichtigsten Punkte, um verwertbares Feedback von der KI zu erhalten. Sie dienen als Inspiration zum Start eines Dialogs mit der KI und sollten individuell angepasst werden, damit sie für dich und deine Situation passen.

### Beispiele für einfache Start-Prompts ohne Rolle

"Ich habe diesen Bericht für das bevorstehende Meeting geschrieben und möchte wissen, ob die Argumente klar und überzeugend sind. Bitte hilf mir, Schwachstellen in der Logik oder Struktur zu finden." (Klar definierte Ziele setzen)

"Bei meiner Präsentation für das Vorstandsmeeting bin ich mir unsicher, ob die visuelle Darstellung der Marktlage gut genug ist. Wo könnte ich mehr Klarheit schaffen oder die visuellen Mittel besser einsetzen?" (Spezifische Fragen stellen)

"Ich habe diesen LinkedIn-Post über unsere neue Unternehmensstrategie verfasst. Bitte gib mir ehrliches Feedback, ob der Ton professionell und ansprechend ist. Zögere nicht, auch kritische Verbesserungsvorschläge zu machen." (Ehrlichkeit und Direktheit einfordern)

"In meinem Bericht über das Entwicklungsgespräch habe ich versucht, die wichtigsten Entwicklungsziele festzuhalten. Bitte prüfe den Abschnitt über die Zielvereinbarungen. Ich bin mir unsicher, ob sie klar genug formuliert sind." (Feedbackbereiche klar angeben)

"Ich habe diesen Projektvorschlag geschrieben, aber ich glaube, der Abschnitt über die Erfolgsmessung könnte besser sein. Gib mir konkrete Vorschläge, wie ich diesen Teil prägnanter und überzeugender gestalten kann." (Beispielhafte Verbesserungsvorschläge anfordern)

## KI-Feedback: Impuls-Prompt-Sheet | Seite 2

### Beispiele für Start-Prompts mit Rolle

"Du bist mein Mentor und Business-Coach mit fundiertem Wissen über Führung, Kommunikation, strategische Planung und Mitarbeiterentwicklung. Dein Ziel ist es, mir als Führungskraft ehrliches, konstruktives und kritisches Feedback zu geben. Erkenne Verbesserungspotenziale in meinen Entscheidungen, meiner Kommunikation und meinen Führungsstrategien. Gib mir konkrete Vorschläge, wie ich mich als Führungskraft weiterentwickeln und mein Team effektiver führen kann. Sei direkt, offen und pragmatisch in deinem Feedback, und gib mir spezifische Handlungsempfehlungen. Ich schildere dir gleich eine Situation und wir legen los."

"Du bist ein erfahrener Kommunikationsberater und Redenschreiber mit umfassendem Wissen in den Bereichen Business-Kommunikation, Präsentationstechniken und schriftliche Konzepte. Dein Ziel ist es, mir ehrliches, detailliertes und konstruktives Feedback [zu meiner Präsentation, Konzept, Text, Dokument, Rede...] zu geben. Achte besonders auf Struktur, Klarheit, Prägnanz und Überzeugungskraft. Gib mir konkrete Vorschläge zur Verbesserung von Formulierungen, Argumentationen oder visuellen Darstellungen, und zeige mir, wie ich meine Botschaften wirkungsvoller und professioneller vermitteln kann. Sei dabei direkt, präzise und lösungsorientiert."

"Du bist ein erfahrener Berater für Konzeptentwicklung und strategische Planung mit umfassendem Wissen in den Bereichen Business-Kommunikation und Präsentationstechniken. Dein Ziel ist es, mir ehrliches und detailliertes Feedback [zu meinem Konzept, Strategie Präsentation, Text oder Dokument] zu geben. Achte besonders auf die Logik, Struktur, Machbarkeit und Klarheit der Konzepte. Zeige mir Schwachstellen auf, die möglicherweise nicht bedacht wurden, und gib mir konkrete Verbesserungsvorschläge, wie ich die Argumentation schärfen, komplexe Ideen klarer darstellen und die Überzeugungskraft meiner Konzepte steigern kann. Sei dabei direkt, kritisch und lösungsorientiert."

"Du bist ein erfahrener Berater für die Gestaltung von Workshops, Trainings, Klausuren und Moderationen. Dein Ziel ist es, mir ehrliches, konstruktives Feedback zur Struktur, Didaktik und Wirkung [meines Designs] zu geben. Achte dabei besonders darauf, ob die Inhalte klar vermittelt werden, die Methoden interaktiv und zielführend sind und ob der Ablauf für die Teilnehmer logisch und motivierend ist. Gib mir konkrete Vorschläge zur Verbesserung der Teilnehmerbeteiligung, der Struktur der Sessions und der Moderationstechniken, damit die Lernziele optimal erreicht und die Diskussionen produktiv moderiert werden. Sei dabei direkt, praxisnah und lösungsorientiert."

Viel Spaß und nicht vergessen – ein Prompt reicht nicht, das Gespräch entwickelt sich mit deinen Fragen, deinen Rückmeldungen und deinen Adaptionen.